

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Отдел образования МО «Осташковский район»  
МБОУ «Гимназия №2»  
172730 Тверская область город Осташков  
Микрорайон д. 20, тел. 5-18-15

Приказ № 61 п. 32  
От 01.09.2017 г.

Принято:  
Протокол № 1  
От 30.08.2017 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Гимназия №2»  
И.В. Андропова



# ПОЛИТИКА

## по противодействию коррупции в МБОУ «Гимназия №2»

### 1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. Настоящая Политика противодействия коррупции МБОУ «Гимназия №2» (далее – Антикоррупционная политика) отражает приверженность МБОУ «Гимназия №2» (далее – Гимназия) и его руководства высоким этическим стандартам ведения образовательного процесса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Гимназии, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Гимназией, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Гимназии.

1.2. Антикоррупционные меры Гимназии направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

### 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Антикоррупционная политика Гимназии является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Гимназии при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Гимназии.

2.2. В настоящем документе определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики;
- принципы Антикоррупционной политики;
- структура управления антикоррупционной деятельностью;
- основные направления Антикоррупционной политики;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников.

2.3. Антикоррупционная политика Гимназии предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

2.4. Антикоррупционная политика Гимназии распространяется на контрагентов и представителей Гимназии, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

2.5. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Гимназии.

2.6. Все работники Гимназии должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.7. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора Гимназии.

2.8. Директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику Гимназии, рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней, контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики Гимназии. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур

### НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Федеральный закон от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последующими изменениями и дополнениями).

Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями).

### ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Дача взятки (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)

дача взятки должностному лицу, иностранно должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника

Должностное лицо Гимназии

лицо, выполняющее управленческие функции Гимназии, которые включают функции единоличного исполнительного органа, член совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо постоянно, временно либо по специально полномочию выполняющее организационно распорядительные или административно хозяйственные функции в Гимназии

Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)

использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества и государства

Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)

незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие)

	<p>интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера и другими имущественными правами совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением</p>
<p>Конфликт интересов</p>	<p>ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Гимназии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей и в которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Гимназии и законными интересами Гимназии, способное привести к причинению вреда интересам Гимназии</p>
<p>Коррупция</p>	<p>злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работником Гимназии своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение работником указанных деяний от имени или в интересах Гимназии</p>
<p>Коррупционные проявления</p>	<p>действия (бездействия) работников, содержащих признаки коррупции или способствующие совершению</p>
<p>Личная выгода</p>	<p>заинтересованность работника Гимназии, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности</p>
<p>Материальная выгода</p>	<p>экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации</p>
<p>Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса</p>	<p>незаконные передача, предложение и обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, ли</p>

- «Получение взятки»;
- «Посредничество во взяточничестве»;
- «Злоупотребление полномочиями»;
- «Коммерческий подкуп»;
- Незаконное вознаграждение от имени Гимназии;
- Незаконное привлечение к трудовой деятельности

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

**3.1.** Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Гимназии, органов управления к коррупционным проявлениям.

**3.2.** Задачами Антикоррупционной политики Гимназии являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Гимназии о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Гимназии, работников Гимназии, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Гимназии знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- создание стимулов к замещению должностей в Гимназии неподкупными лицами.

### **4. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ГИМНАЗИИ**

**4.1.** Ключевыми принципами Антикоррупционной политики Гимназии являются:

- Принцип соответствия Антикоррупционной политики Гимназии действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.
- Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Гимназии в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников. Информированность работников Гимназии о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Гимназии, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Гимназии таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Гимназии вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. НАПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ГИМНАЗИИ**

### **5.1. Запрет коррупции.**

**5.1.1.** Работникам Гимназии строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Гимназии.

### **5.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.**

**5.2.1.** Гимназия разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

### **5.3. Миссия руководства Гимназии.**

**5.3.1.** Должностные лица Гимназии должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников.

**5.3.2.** В Гимназии закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с представителями органов власти, самоуправления, своими работниками, и иными лицами.

**5.3.3.** Должностные лица Гимназии принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

— выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

— быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

— в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Гимназии немедленно ставить в известность высшее руководство Гимназии.

— не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Гимназии;

— оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

— в профессиональной деятельности не допускать неправомερных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

— воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

— в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Гимназии.

— информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Гимназии, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Гимназии, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики, о своих намерениях.

### **5.4. Обязанности работников Гимназии:**

— воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Гимназии;

—воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Гимназии;

—незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Гимназии о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

—незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство Гимназии о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Гимназии или иными лицами;

—сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **5.5. Периодическая оценка рисков**

**5.5.1.** Гимназия на периодической основе выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности.

## **5.6. Рассмотрение обращений работников Гимназии и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.**

**5.6.1.** Гимназия декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

**5.6.2.** В Гимназии осуществляется прием обращений о фактах коррупции посредством почты, направленной на почтовый адрес Гимназии, электронной почты и при личном обращении.

**5.6.3.** Гимназия руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Гимназии, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Гимназии.

## **5.7. Управление Конфликтом интересов.**

**5.7.1.** В Гимназии декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

**5.7.2.** Гимназия осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Гимназии, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

**5.7.3.** Гимназия стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Гимназии.

**5.7.4.** Гимназия придерживается следующих принципов управлению конфликтом интересов:

— обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

— индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Гимназии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

— конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

— соблюдение баланса интересов Гимназии и работника при урегулировании конфликта интересов;

— защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Гимназией.

## **5.8. Антикоррупционные мероприятия.**

Гимназия планирует и осуществлять следующие антикоррупционные мероприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции:

**5.8.1.** Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;

**5.8.2.** Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

### **5.8.3. Обучение и информирование работников Гимназии:**

- ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Гимназии;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

## **5.9. Профилактика коррупции**

**5.9.1.** В Гимназии проводятся беседы, совещания, включающее в себя информирование работников Гимназии об антикоррупционном законодательстве, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

**5.9.2.** Гимназия требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Гимназии, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Гимназии должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Гимназии и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

**5.9.3.** Любой Работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других Работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Гимназией должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**6.1.** Руководство и работники Гимназии независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Гимназии, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

**6.2.** К мерам ответственности за коррупционные проявления в Гимназии относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии правовыми актами Гимназии.

**6.3.** Гимназия вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **7. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ**

**7.1.** При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Гимназии либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, Гимназия организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики Гимназии.